WSCC Careers

Gestionnaire de cas, Yellowknife

S 22/10 NT

(L'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autre fin que celle d'alléger le texte.)

La vision de la Commission de la sécurité au travail et de l'indemnisation des travailleurs (CSTIT) est d'éliminer les maladies et les blessures professionnelles. Nous faisons la promotion de la santé et de la sécurité au travail tout en offrant un régime d'assurance sans égard à la responsabilité aux employeurs ainsi que des soins aux travailleurs blessés. Nous adhérons à des valeurs – le respect, l'engagement, l'intégrité, l'ouverture, la culture de sécurité et l'excellence en milieu de travail.

Le gestionnaire de cas relève du superviseur, Gestion de cas, Services aux intervenants, à Yellowknife. Il doit examiner l'admissibilité continue aux prestations, prendre des décisions arbitrales et faciliter la réadaptation professionnelle lors de demandes complexes et à long terme. Pour favoriser un retour rapide et sécuritaire au travail, le titulaire de ce poste interagit avec les travailleurs blessés, leurs représentants, des professionnels de la santé, des employeurs, les familles de demandeurs et d'autres parties concernées.

Le gestionnaire de cas évalue l'incidence de l'accident du travail sur la vie quotidienne du demandeur, et élabore et met en œuvre un plan de soutien professionnel en vue du retour à un emploi rémunéré. Pour ce faire, il est souvent amené à traiter avec les prestataires de services de réadaptation professionnels. Il doit en outre faire appel au spécialiste des pensions lorsqu'il estime que le travailleur souffre d'une incapacité permanente.

Nous sommes à la recherche d'une personne capable de faire preuve de souplesse et d'innover, et qui détient de bonnes aptitudes pour la recherche, les communications, la résolution de conflits et de problèmes, l'analyse, l'évaluation et l'enquête. Le candidat retenu doit avoir de fortes compétences interpersonnelles et démontrer un solide leadership pour participer activement à une équipe multidisciplinaire.

Nous exigeons un baccalauréat en sciences sociales ou humaines, combiné avec une expérience de quatre ans de la gestion de cas auprès de clients dans un environnement connexe. Les combinaisons études-expérience équivalentes seront étudiées au cas par cas.

L'échelle salariale est de 50,66 $ à 60,50 $ l'heure (d'environ 98 787 $ à 117 975 $ par année), plus une indemnité de vie dans le Nord de 3 700 $.

Une vérification satisfaisante des antécédents judiciaires est requise pour ce poste.

Date de clôture : **Ouvrir jusqu'à ce qu'il soit rempli.**

Si ce poste correspond à vos compétences et vos aspirations, veuillez envoyer votre curriculum vitae par courriel, en citant le concours, à careers@wscc.nt.ca.

Vous devez clairement indiquer votre admissibilité à faire l'objet d'une attention prioritaire en vertu de la Politique d'action positive. La CSTIT est un milieu de travail inclusif. Si vous avez une incapacité et avez besoin de soutien ou de mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, nous vous encourageons à décrire ces besoins lorsque nous communiquerons avec vous pour une entrevue.
Il est possible que nous utilisions ce concours afin de pourvoir d'autres postes vacants semblables au cours des six prochains mois.
La capacité de communiquer dans une langue officielle des Territoires du Nord-Ouest, en plus de l'anglais, est considérée comme un atout.

safety & care