## **WSCC** Careers

## Agent ou agente des politiques et des communications (mandat de 2 ans), Igaluit

N21/13 NU

(L'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autre fin que celle d'alléger le texte.)

La vision de la Commission de la sécurité au travail et de l'indemnisation des travailleurs (CSTIT) est d'éliminer les maladies et les blessures professionnelles. Nous faisons la promotion de la santé et de la sécurité au travail tout en offrant un régime d'assurance sans égard à la responsabilité aux employeurs ainsi que des soins aux travailleurs blessés. Nous adhérons à des valeurs – le respect, l'engagement, l'intégrité, l'ouverture, la culture de sécurité et l'aspiration à l'excellence en milieu de travail.

Ce poste est situé à Iqaluit, au Nunavut, et son titulaire relève du gestionnaire, Communications, qui se trouve à Yellowknife. Le poste d'agent des politiques et des communications fait partie de la Division des affaires juridiques et de la conformité. Son ou sa titulaire travaille en étroite collaboration avec les équipes des politiques et des communications pour fournir un soutien à la recherche, mettre à profit son expertise et formuler des recommandations en matière de communications ainsi que des conseils particulièrement axés sur le Nunavut. Ce poste est intégré à une équipe de prestation de services internes qui aide toutes les divisions de la CSTIT. Des activités de liaison sont en outre exigées avec différents experts internes et externes, conseillers généraux et membres de la haute direction de la CSTIT.

L'agent des politiques et des communications est appelé à apporter un soutien à la recherche et à la participation des intervenants auprès de la CSTIT, de sa présidente, de l'équipe de la haute direction et du conseil de gouvernance relativement à un vaste éventail de questions touchant les programmes et les politiques auxquelles s'appliquent les Lois sur l'indemnisation des travailleurs, les Lois sur la sécurité, les Lois sur la santé et la sécurité dans les mines, les Lois sur l'usage des explosifs et les Lois sur l'accès à l'information et la protection des renseignements personnels des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut, le tout à l'appui de la vision, de la mission et des valeurs de la CSTIT.

L'agent des politiques et des communications doit également préparer et livrer du matériel de communication interne et externe pour la CSTIT. Toutes les activités doivent être coordonnées et gérées de manière stratégique afin de faire connaître et comprendre les services de la CSTIT, d'améliorer les relations avec les intervenants et de fournir de l'information sur les droits et les responsabilités en milieu de travail ainsi que sur les bonnes pratiques en matière de sécurité, tant auprès des employeurs que des travailleurs Nunavut.

Le candidat retenu détiendra un baccalauréat ou un autre diplôme dans un domaine connexe, combiné avec une expérience progressive de trois ans dans l'élaboration de politiques et de programmes ainsi que les communications. Des études connexes comprennent, sans s'y limiter, les sciences politiques, les communications, l'administration publique, l'économie et l'administration des affaires. Une expérience du domaine des lois ou des politiques relatives à l'indemnisation des travailleurs ou à la protection des renseignements personnels est un atout. Les combinaisons études-expérience équivalentes seront étudiées au cas par cas.

Échelle salariale : 47,68 \$ à 56,96 \$ l'heure (environ 92 976 \$ à 111 072 \$ par année), ainsi qu'une indemnité de vie dans le Nord de 24 054 \$ par année. **Une vérification satisfaisante des antécédents judiciaires est requise pour ce poste.** 

Date de clôture : **le 26 mars 2021 à 17 h (HNR)**Si ce poste correspond à vos compétences et vos aspirations, veuillez envoye

Si ce poste correspond à vos compétences et vos aspirations, veuillez envoyer votre curriculum vitae par courriel, en citant le concours, à <u>careers@wscc.nt.ca</u>.

Vous devez clairement indiquer votre admissibilité à faire l'objet d'une attention prioritaire en vertu de la Politique d'action positive. La CSTIT est un milieu de travail inclusif. Si vous avez une incapacité et avez besoin de soutien ou de mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, nous vous encourageons à décrire ces besoins lorsque nous communiquerons avec vous pour une entrevue. Il est possible que nous utilisions ce concours afin de pourvoir d'autres postes vacants semblables au cours des six prochains mois. La capacité à communiquer dans une langue officielle du Nunavut, en plus de l'anglais, est un atout.

