

MEDIA RELEASE

Workers' Safety and Compensation Commission Release Assessment Rates for 2024

Yellowknife, NT (November 27, 2023) – The Workers' Safety and Compensation Commission (WSCC) announces that the average employer assessment rate is remaining at \$2.40 per \$100 of assessable payroll, unchanged since 2020.

This is the base rate the WSCC uses as a starting point when setting individual subclass rates.

Subclasses are groups of employers who have similar operations and share similar risks. Each employer pays an annual assessment based on the group rate for their industry and the size of their payroll.

10 subclasses of employers in the Northwest Territories and Nunavut demonstrated improvements in their claims costs, while 5 subclasses showed increases in their claims costs. As a result, those 10 subclasses will see rate decreases and 5 will see increases in 2024. One subclass remains unchanged.

Examples of industries with rate increases for next year include Mining Services; Mobile Equipment Operations, Logging and Marine Construction; and Health, Welfare and Emergency Services.

Examples of subclass groups with a decrease in rates include Outdoor Recreation & Tourism; Mechanical Installation and Servicing; and Governments of the Northwest Territories and Nunavut and Public Utilities.

"Employers have the responsibility to provide safe workplaces," said Rick Hunt, WSCC President and CEO. "Being diligent in this responsibility not only can help keep rates sustainable, but also supports workers making it home safely every day."

These rates come into effect January 1, 2024.

- 30 -

Sarah McLeod
Communications Manager
T: (867) 920-3854
E: Sarah.McLeod@wscc.nt.ca

WSCC is an arm's length government agency responsible for administering the Workers' Compensation Acts, Safety Acts, Explosives Use Acts, the Mine Health and Safety Acts, and associated regulations.

Together with our partners, the WSCC provides services to almost 40,000 workers and 4,000 employers across the Northwest Territories and Nunavut. We process over 3,000 claims and conduct over 1,000 inspections annually to ensure the safety of Northern workplaces. The WSCC is unique in Canada as it is the only workers' compensation organization in the country to insure workers across more than one province or territory. We proudly offer services in the official languages of both territories.

BACKGROUNDER 2024 Assessment Rates

- All operations employing workers in the Northwest Territories and Nunavut pay assessments to the WSCC to sustain the workers' compensation system.
- The assessments employers pay are pooled into a fund called the *Workers' Protection Fund*. This fund provides a form of group insurance and protects individual employers against lawsuits related to workplace injuries and is used to provide benefits (wage replacement, medical aid, rehabilitation, and pensions) to injured workers and cover the WSCC's operating costs.
- Assessment rates are set each year by the WSCC Governance Council. Rates are calculated in consultation with independent actuaries through a review of target funding levels, anticipated operating expenses and past trend analysis. This determines the optimal rates required to cover all the current and future costs associated with workplace injuries.
- In setting Assessment Rates, the WSCC Governance Council considers what is:
 - ✓ **Sustainable** for claim costs;
 - ✓ **Reflective** of industry experience;
 - ✓ **Responsive** to claims experience trends; and
 - ✓ **Fair** to employers.

The 2024 Average Provisional Assessment Rate will remain at \$2.40. This rate has been unchanged since 2020.

- The average provisional assessment rate is the rate employers would pay if there was only one rate, consistent across all employers. The WSCC uses the provisional rate as a starting point when setting individual subclass rates.
- The rates are calculated as a whole, and broken down by industry subclass. When an employer registers with WSCC, they are classified according to their main business undertaking and placed in a Rate Group Subclass. The assessment rates collected from each rate group pay for the costs of injuries and diseases that arise from that particular group. Assessment rates reflect each industry's actual claims cost experience. The claims cost experience used for developing 2023 rates is calendar years 2017 to 2021 for injuries that occurred during that same period.
- The WSCC calculates employer assessment payment by applying the specific industry subclass rate to every \$100 of the employer's assessable payroll.

$$\text{subclass rate} \times \frac{\text{payroll}}{\$100} = \text{assessment payment}$$

- **2024 Year's Maximum Insurable Remuneration (YMIR)** will increase from \$107,400 to \$110,600. YMIR is the maximum amount of earnings the WSCC uses to calculate compensation for injured workers per year.



- An employer's assessable payroll is the gross salary for each worker up to the YMIR limit.

ASSESSMENT RATES

Subclass	2023	2024	Change
10 - Outdoor Recreation and Tourism ► 76 ¹	4.18	3.34	-20%
22 - Mining Operations	2.24	2.21	-1.3%
27 - Mining Services	3.39	3.84	13.3%
41 - General Construction	5.06	4.86	-4%
43 – Mobile Equipment Operations, Logging and Marine Construction	3.66	4.12	12.6%
46 - Mechanical Installation and Servicing	4.02	3.42	-14.9%
51 - Air Transportation	3.09	2.99	-3.2%
53 - Ground Transportation	1.93	1.80	-6.7%
54 - Trucking, General and Long Distance and Water Transportation	6.66	6.53	-2%
62 - Retail, Wholesaling and Light Manufacturing	2.33	2.45	5.2%
66 - Automotive Sales and Services	3.48	3.48	-
71 - Business, Communication and Amusement Services	1.03	1.05	1.9%
74 - Health, Welfare and Emergency Services	2.56	2.81	9.8%
76 - Accommodation, Catering, Food and Beverage Services	1.86	1.69	-9.1%
81 - Government of the NWT and Nunavut and Public Utilities	1.76	1.70	-3.4%
82 – Authorities and D.E.W. Line	2.36	2.25	-4.7%

¹Indicates subclass is combined into other subclass

Employers can conveniently access the individual subclass rates for all industries for the upcoming year through the WSCC's online service [WSCC Connect](#). You can view current and historical rates by [Class & Subclass](#) and by [Specific Industry](#).

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

La Commission de la sécurité au travail et de l'indemnisation des travailleurs annonce les taux de cotisation en vigueur en 2024

Yellowknife, T.N.-O. (le 27 novembre 2023) – La Commission de la sécurité au travail et de l'indemnisation des travailleurs (CSTIT) annonce que le taux de cotisation moyen restera à 2,40 \$ par tranche de 100 \$ de la masse salariale cotisable, un taux inchangé depuis 2020.

Il s'agit du taux de base que la CSTIT utilise comme point de départ lors de l'établissement des taux de chaque sous-catégorie.

Les sous-catégories regroupent des employeurs qui ont des activités semblables et composent avec des risques similaires. Chaque employeur doit payer une cotisation annuelle qui dépend de l'importance de sa masse salariale et du taux de groupe fixé pour son industrie.

10 sous-catégories d'employeurs des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut ont démontré une amélioration de leurs coûts liés aux demandes d'indemnisation, tandis que 5 ont affiché une hausse de tels coûts. Par conséquent, ces 10 groupes verront leurs taux diminuer et les 5 autres verront les leurs augmenter en 2024. Une sous-catégorie restera inchangée.

L'augmentation des taux concerne entre autres les secteurs suivants : les Services miniers, la Manipulation d'équipement mobile, exploitation forestière et construction maritime, ainsi que les Services de santé, de bien-être et d'urgence.

La diminution des taux concerne entre autres les sous-catégories suivantes : les Loisirs de plein air et tourisme, les Installations et entretiens mécaniques ainsi que les Services publics des gouvernements des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut.

« Les employeurs ont la responsabilité d'offrir des lieux de travail sûrs. En le faisant avec rigueur, ils contribuent non seulement au maintien de taux viables mais permettent aussi aux travailleurs de rentrer tous les jours chez eux sans dommage. » a déclaré Rick Hunt, président-directeur général de la CSTIT.

Ces taux entreront en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

- 30 -

Sarah McLeod
Gestionnaire des communications
Tél : 867-920-3854
Courriel : Sarah.McLeod@wscc.nt.ca

DOCUMENT D'INFORMATION

Taux de cotisation de 2024

- Toutes les entreprises et autres exploitations qui emploient des travailleurs aux Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut paient des cotisations à la CSTIT pour soutenir le système d'indemnisation des travailleurs.
- Les revenus tirés des cotisations des employeurs sont versés dans un fonds, le Fonds de protection des travailleurs. Ce fonds fournit une forme d'assurance collective et protège les employeurs individuels contre les poursuites liées aux blessures et maladies professionnelles. Il sert à fournir des prestations (remplacement de salaire, aide médicale, réadaptation et pensions) aux travailleurs blessés ou malades, et à couvrir les frais de fonctionnement de la CSTIT.
- Les taux de cotisation sont fixés chaque année par le Conseil de gouvernance de la CSTIT. Ils sont calculés en consultation avec des actuaires indépendants dans le cadre d'un examen des niveaux de financement cibles, des charges d'exploitation prévues et des tendances passées. C'est par cette analyse que sont déterminés les taux optimaux requis pour couvrir tous les coûts actuels et futurs que génèrent les blessures et les maladies professionnelles.
- Au moment de fixer les taux de cotisation, le conseil de gouvernance prend en considération ce qui est :
 - ✓ **viable** en matière de coûts d'indemnisation;
 - ✓ **représentatif** de l'expérience de l'industrie;
 - ✓ **adapté** aux tendances en matière d'indemnisation;
 - ✓ **équitable** pour les employeurs.

Le taux de cotisation moyen provisoire pour 2024 reste à 2,40 \$. Ce taux est inchangé depuis 2020.

- Le taux de cotisation moyen provisoire est celui que les employeurs devraient payer s'il avait un taux homogène pour tous les employeurs. Le taux provisoire est utilisé comme point de départ par la CSTIT lors de l'établissement des taux de chaque sous-catégorie.
- Les taux sont calculés comme un tout, pour ensuite être divisés par sous-catégories. Lorsqu'un employeur s'inscrit auprès de la CSTIT, il est classé en fonction de son activité principale et placé dans une sous-catégorie pour l'établissement du taux. Les taux de cotisation de chaque groupe ou sous-catégorie permettent de couvrir les coûts des blessures et des maladies survenues dans ce groupe ou sous-catégorie en particulier. Les taux de cotisation reflètent les coûts réels des demandes d'indemnisation par industrie. Les données sur les coûts des demandes d'indemnisation que l'on utilise pour établir les taux de 2024 se rapportent aux années civiles 2017 à 2021 pour des blessures et maladies survenues pendant cette même période.
- La CSTIT calcule les cotisations des employeurs en appliquant le taux de la sous-catégorie particulière pour chaque tranche de 100 \$ de la masse salariale assurable d'un employeur.



- Le maximum annuel de rémunération assurable (MARA) de 2024 passera de 107 400 \$ à 110 600 \$. Le MARA est le montant maximal des gains utilisé par la CSTIT pour calculer annuellement l'indemnisation des travailleurs blessés.



- La masse salariale assurable d'un employeur représente la rémunération brute de chaque travailleur jusqu'au MARA.

TAUX DE COTISATION

Sous-catégorie	2023	2024	Différence
10 – Loisirs de plein air et tourisme ► 76	4,18	3,34	-20%
22 – Activités minières	2,24	2,21	-1,3%
27 – Services miniers	3,39	3,84	13,3%
41 – Construction générale	5,06	4,86	-4%
43 – Exploitation d'équipement mobile, exploitation forestière et construction maritime	3,66	4,12	12,6%
46 – Installation et entretien mécaniques	4,02	3,42	-14,9%
51 – Transport aérien	3,09	2,99	-3,2%
53 – Transport terrestre	1,93	1,80	-6,7%
54 – Transport par camion et maritime (général et de longue distance)	6,66	6,53	-2%
62 – Vente au détail et en gros, et industrie légère	2,33	2,45	5,2%
66 – Ventes et services automobiles	3,48	3,48	-

71 – Services aux entreprises, de communication et de divertissement	1,03	1,05	1,9%
74 – Services de santé, de bien-être et d'urgence	2,56	2,81	9,8%
76 – Services d'hébergement, de traiteur, de restauration et de boissons	1,86	1,69	-9,1%
81 – Services publics des gouvernements des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut	1,76	1,70	-3,4%
82 – Autorités et réseau d'alerte avancée (DEW)	2,36	2,25	-4,7%

*La sous-catégorie est combinée avec une autre sous-catégorie.

Les employeurs peuvent accéder facilement aux taux de chaque sous-catégorie de toutes les industries pour l'année à venir à partir du portail en ligne de la CSTIT, [WSCC Connect](#). Les taux de cotisation actuels et antérieurs peuvent être consultés par [catégorie et sous-catégorie](#) ainsi que par [industrie](#).

አዲስ አበባ ከፌ.ዚ.ዳን

Δ^ηβεΔ^ηΠ^η Α^ηΣ^η Δ^η Ε^ηΛ^η Ε^η Σ^η Δ^η Σ^η Δ^η Σ^η
1^η Ρ^η 2024-Γ^η Β^η Δ^η Σ^η Δ^η Σ^η Δ^η Σ^η

Հայոց պատմության մեջ առաջին աշխարհական պատմությունը հայության առաջնային աշխարհական պատմությունն է (WSCC) և այս պատմությունը առաջին աշխարհական պատմությունն է առաջին աշխարհական պատմությունը:

▷▷▷ የዚህ በርሃን ማረጋገጫ ንግድ ተስፋጭ ነው ዓይነት 1, 2024.

- 30 -

$\Delta \otimes c \vdash^b c \triangleright^c$

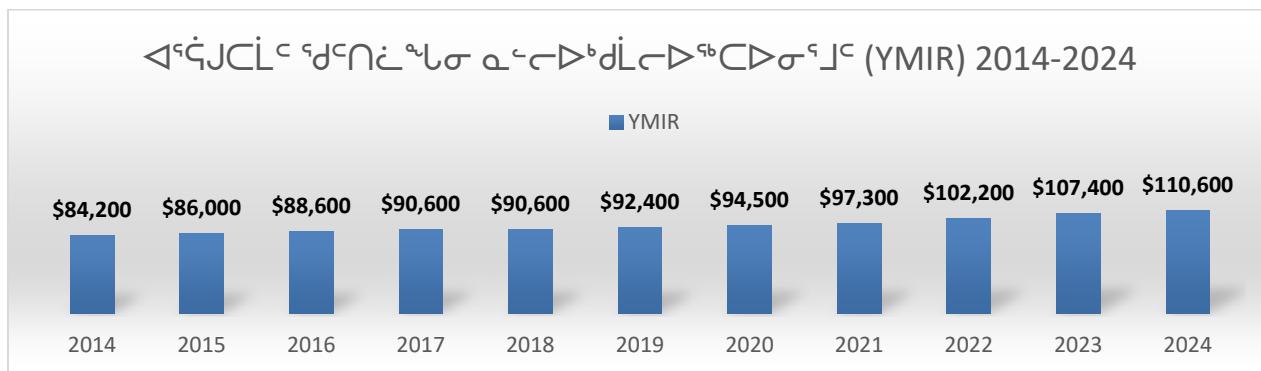
የኢትዮጵያውያንድ ቤት ተቋማ

▷^q_b◁▷^c: (867) 920-3854

ԱՐՁՐՈՒՆ 2024 ԿԵՐՏԱԿԸՆԴՀԱՅՑ ՀՐԱՄԱՅՑ

2024 ፪ርብራሪያ ዓመት ማስታወሻ በ፩. \$2.40.

$$\Delta \text{P} \times \frac{\Delta \text{C}}{\$100} = \Delta \text{P}$$



- Διεθνές Διεύθυνση Αστρονομίας (IAU) που αποδέχεται την ύπαρξη της γης στην πλατεία της Κρόνου.

ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	2023	2024	ՀՐԴԱՀԱՅՑ
10 - ՀԱՅԱՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ▶ 76 ¹	4.18	3.34	-20%
22 - ՏԵՂԱՎՈՐԱԿԱՆ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	2.24	2.21	-1.3%
27 - ՏԵՂԱՎՈՐԱԿԱՆ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	3.39	3.84	13.3%
41 - ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	5.06	4.86	-4%
43 - ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ, ԱՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ԱԼՏԱՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	3.66	4.12	12.6%
46 - ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	4.02	3.42	-14.9%
51 - ՊԵՎԱՅՑ	3.09	2.99	-3.2%
53 - ԱՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	1.93	1.80	-6.7%
54 - ԱՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ (ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ)	6.66	6.53	-2%
62 - ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ, ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	2.33	2.45	5.2%
66 - ԱՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	3.48	3.48	-
71 - ԱՅԻՖԵՐԼԵՑԱԾԿ, ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	1.03	1.05	1.9%
74 - ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	2.56	2.81	9.8%
76 - ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ, ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	1.86	1.69	-9.1%
81 - ԱՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	1.76	1.70	-3.4%
82 - ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ ՀԱՅԵՐԼԵՑԱԾԿ	2.36	2.25	-4.7%

Δέσμευτη γενικότερη η πλατφόρμα για την επιχειρηματική σύνδεση και την ανάπτυξη, με στόχο την δημιουργία ενός ολοκληρωμένου παραδείγματος για την επιχειρηματική σύνδεση στην Ελλάδα. Η πλατφόρμα συνδέεται με την [WSCC Connect](#), την [Class & Subclass](#) (ΑΕΑΥΤΕΑΥΤΕΛΕΣΤΗΡΟΣ) και την [Specific Industry](#) (ΗΑΕΤΕΑΥΤΕΛΕΣΤΗΡΟΣ).