

## **Media Release**

## **WSCC Introduces Separate Year's Maximum Insurable Remuneration for Northwest Territories and Nunavut**

**Yellowknife, NT (July 11, 2024)** – The Workers' Safety and Compensation Commission (WSCC) will introduce two distinct Year's Maximum Insurable Remuneration (YMIR) values for the Northwest Territories and Nunavut, effective January 1, 2025.

The Year's Maximum Insurable Remuneration (YMIR) is the dollar amount used to calculate compensation benefits for injured workers and sets a limit on the amount of payroll that employers report per worker.

For example, in 2024 if a person injured at work in the Northwest Territories or Nunavut earns more than \$110,600, the amount used to calculate their compensation is \$110,600. If a worker earns less than \$110,600, their compensation is calculated using their actual earnings.

“We are committed to fairness for employers and workers”, said Rick Hunt, President & CEO.

“Moving to two distinct YMIR values, one for Northwest Territories and one for Nunavut is based on changes to the average weekly earnings of each respective territory.

Our goal is to maintain fair rates for employers and to keep pace with the national average by ensuring that a minimum of 70% of the Northwest Territories and Nunavut workforces will have their earnings totally covered in the event of an injury.”

WSCC coverage provides a form of no-fault insurance for employers, and benefits and services for injured workers. All employers share the cost of the compensation system by making assessment payments to the Workers' Protection Fund. The amount each employer pays every year is based on their assessable payroll (gross earnings reported for each worker up to the YMIR limit) and the group rate for their industry.

The 2025 YMIR value for each territory will be released in November 2024, along with employer Assessment Rates for the upcoming year.

-30-

Maggie Collins  
Communications Manager  
Workers' Safety and Compensation Commission  
Northwest Territories and Nunavut  
T: 867-920-3854  
E: [Maggie.Collins@wscc.nt.ca](mailto:Maggie.Collins@wscc.nt.ca)

## Communiqué

### La CSTIT va mettre en place deux montants distincts du Maximum annuel de rémunération assurable aux Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut

**Yellowknife, T.N.-O. (Le 11 juillet 2024)** – À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025, la Commission de la sécurité au travail et de l'indemnisation des travailleurs (CSTIT) instaurera deux montants distincts du Maximum annuel de rémunération assurable (MARA) aux Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut.

Le Maximum annuel de rémunération assurable (MARA) est le montant en dollars qui est utilisé pour calculer les prestations d'indemnisation pour les travailleurs blessés. Ce MARA fixe une limite au montant de la masse salariale par employé que les employeurs déclarent.

À titre d'exemple, en 2024, si une personne blessée au travail aux Territoires du Nord-Ouest ou au Nunavut gagne plus de 110 600 \$, le montant utilisé pour calculer son indemnisation est de 110 600 \$. Si le travailleur gagne moins de 110 600 \$, le calcul de son indemnisation prend en compte ses revenus réels.

« Nous nous engageons à garantir un traitement équitable aux employeurs et aux travailleurs » a affirmé Rick Hunt, Président-directeur général.

« Le passage à deux montants distincts du MARA, l'un pour les Territoires du Nord-Ouest et l'autre pour le Nunavut, est basé sur les changements des revenus moyens hebdomadaires dans chacun de ces territoires. Notre objectif est de maintenir des montants justes pour les employeurs et de nous aligner sur la moyenne nationale en nous assurant qu'au moins 70 % des travailleurs des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut bénéficient d'une couverture totale de leurs revenus en cas de blessure. »

La couverture de la CSTIT fournit une forme d'assurance sans égard à la faute aux employeurs ainsi que des prestations et des services aux travailleurs blessés. Tous les employeurs contribuent au système d'indemnisation en versant des cotisations au Fonds de protection des travailleurs. Le montant que chaque employeur paie chaque année est basé sur sa masse salariale cotisable (revenus bruts déclarés pour chaque travailleur jusqu'à la limite du MARA) ainsi que sur le taux de groupe de leur industrie. Le montant du MARA pour chaque territoire en 2025 sera publié en novembre 2024 en même temps que les taux de cotisation pour les employeurs pour l'année à venir.

-30-

Maggie Collins

Gestionnaire des communications

Commission de la sécurité au travail et de l'indemnisation des travailleurs

Territoires du Nord-Ouest et Nunavut

Tél. : 867-920-3854

Courriel : [Maggie.Collins@wscc.nt.ca](mailto:Maggie.Collins@wscc.nt.ca)

## አዲስ አበባ ፕሮፋይል

Δ“ਬਾਲਿਨੀ ਪ੍ਰਤੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਗ੍ਰਹਿ ਵਿਖੇ ਆਪਣੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮਹਾਂਦੀ ਦੀ ਵਿਚਾਰਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

“ԵՌԱՐԵԿԵՐՏՋԸ ՃՎԼՇՎԾՆՑ ԾՆՅԵԶԸՆՑՈՒՄԸ ՎԿ ԾՆՅԵԶԸՆՑՈՒՄԸ”, ՏՆՅԵՑՑՆՑ ՀՎԱՅ, ՎԿՆԵՑՑՆՑ ՀՎԱՅ.

Δέοδαλον τον οποίον η Κύρση ήταν από την πλευρά της θεά Αθηνά, η οποία την επέβαλε στην Ελλάδα ως μεγάλη γέραια θεά, η οποία διέταξε την κατασκευή του ναό της στην Αθήνα. Ο ναός της Αθηνάς ήταν ο πρώτος ναός στην Ελλάδα, ο οποίος έγινε γνωστός ως ο ναός της Αθηνάς της Πόλης. Η Αθηνά ήταν η προστάτιδα της Αθήνας, η οποία έγινε γνωστή ως η θεά της Αρχαίας Ελλάδας.

2025 ፌርድ የሚገኘውን ስራ ይመለከት ይችላል. ነገሮች የሚያስፈልግ የሚገኘውን ስራ ይመለከት ይችላል.

-30-

ԼՐ ԵԸՆԱ  
ՀԿԴԼԵՑՇՈՒՆՌՈՄՆ ԼԸ ՀՇՎՀՈՅ  
ԱՆՑԵԱԾՆՈՒԹԵ ԷԿԱԳԻԾ- ԱԼ ԱՌԵՋԵԼԾ- ԻՆԴՀԿԻՑ  
ԹԱԿԱՐՄ ԷԼԵՎ ԹԱՊԵՐ  
▷ԵՑՆԵՑ: 867-920-3854  
ԱՆԴՐԱՋԵՑ: [Maggie.Collins@wscc.nt.ca](mailto:Maggie.Collins@wscc.nt.ca)